



# FONDAZIONE SAN DOMENICO ETS CARTA DEI VALORI

Fondazione San Domenico ETS – CARTA DEI VALORI – 04/04/2025



## 1. Rispetto e Inclusione

- Trattiamo tutti pubblico, artisti, studenti, insegnanti, fornitori, membri dello staff e consiglieri con rispetto e dignità.
- Promuoviamo un ambiente inclusivo dove ogni individuo è valorizzato, indipendentemente da etnia, genere, orientamento sessuale, religione o abilità.

## 2. Integrità e Onestà

- Manteniamo un comportamento onesto e trasparente in tutte le nostre interazioni.
- Evitiamo qualsiasi forma di plagio e incoraggiamo la creatività e l'originalità sia per la musica che per l'arte.

## 3. Impegno e Professionalità

- Ci impegniamo a fornire un'educazione musicale e artistica di alta qualità.
- Gli insegnanti e il personale si aggiornano continuamente per migliorare le proprie competenze e conoscenze.

## 4. Responsabilità e Sicurezza

- Garantiamo un ambiente sicuro e protetto per tutti gli studenti, per tutto il nostro pubblico e per tutti i dipendenti.
- Rispettiamo le normative sulla sicurezza e ci assicuriamo che tutte le attività siano svolte in modo sicuro.

## 5. Collaborazione e Comunità

- Promuoviamo la collaborazione tra studenti, insegnanti e famiglie, ma anche tra la fondazione e gli enti/associazioni del territorio.
- Incoraggiamo la partecipazione attiva alla vita del teatro, della galleria d'arte e della scuola.

## 6. Riservatezza e Privacy

- Proteggiamo la privacy degli studenti e delle loro famiglie, degli abbonati e degli spettatori e dei dipendenti.
- Trattiamo tutte le informazioni personali con la massima riservatezza.

## 7. Sostenibilità e Responsabilità Ambientale

- Adottiamo pratiche sostenibili per ridurre l'impatto ambientale della fondazione.
- Educiamo il nostro pubblico sull'importanza della sostenibilità e della responsabilità ambientale.

## 8. Gestione dei Conflitti di Interesse

- **Dichiarazione di Conflitto di Interesse:** tutti i dipendenti, professionisti a contratto e tutti i consiglieri sono tenuti a dichiarare immediatamente al presidente qualsiasi potenziale conflitto di interesse.
- **Trasparenza e Comunicazione:** la trasparenza è fondamentale per mantenere la fiducia e l'integrità all'interno della comunità della fondazione.
- **Evitare Favoritismi:** Le decisioni riguardanti valutazioni, opportunità e risorse devono essere basate esclusivamente su criteri meritocratici e obiettivi. Verranno favorite le pari opportunità.
- **Supervisione e Revisione:** La Fondazione si doterà di un comitato di supervisione per esaminare e gestire i conflitti di interesse dichiarati che sarà costituito per volontà del Consiglio di amministrazione.
- **Sanzioni e Conseguenze:** Qualsiasi violazione delle politiche sui conflitti di interesse sarà trattata con serietà.

## 9. Relazioni con Sponsor ed Eventi Esterni

- **Trasparenza e Integrità:** Tutte le relazioni con gli sponsor ed esterne devono essere gestite con la massima trasparenza e integrità. Gli accordi di sponsorizzazione devono essere chiaramente documentati e accessibili per la revisione da parte delle parti interessate e devono essere approvati in via anticipata dal Presidente, dal Vicepresidente e da uno o due eventuali delegati specifici, appositamente delegati dal Consiglio di amministrazione.

## 10. Divieto di esercizio di attività commerciale e/o promozione

- È divieto assoluto la vendita e l'attività di promozione di servizi o prodotti di qualsiasi genere non approvate dal CDA

## 11. Gestione dei pagamenti

- Tutti i pagamenti devono essere tracciabili e pertanto devono privilegiarsi i pagamenti elettronici. Gli eventuali assegni devono essere intestati tassativamente alla fondazione San Domenico e possono essere ritirati solo da membri del CDA stesso. È una raccomandazione di privilegiare i pagamenti elettronici, sia per persone fisiche sia per persone giuridiche.

## 12. Risoluzione dei Conflitti

- **Comunicazione Aperta:** Incoraggiamo una comunicazione aperta e rispettosa tra tutte le parti coinvolte. Gli studenti, gli insegnanti e i membri dello staff devono sentirsi liberi di esprimere le loro preoccupazioni in un ambiente sicuro e supportivo per tutte le persone che, a vario titolo, collaborano per la miglior riuscita delle attività sociali.